

## POTENCJAŁ DOJRZAŁYCH PRACOWNIKÓW

### MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA PREZENTUJĄCA „METODOLOGIĘ WYDŁUŻANIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU POWYŻEJ PIĘCDZIESIĘCIU LAT”

16 października 2012 r. (wtorek)

#### PROGRAM KONFERENCJI

9.30 – 10.00 Rejestracja uczestników

*Część I. Prezentacja „Metodologii wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat”*

10.00 – 10.20 Oficjalne rozpoczęcie konferencji i przedstawienie projektu – **Beata Romejko, kierownik projektu, prezes Europerspektywy**

10.20 – 10.40 Uwarunkowania potrzeby wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat i wybrane narzędzia jej realizacji – **dr hab. prof. KUL Bohdan Roźnowski, ekspert projektu**

10.40 – 11.00 Wybrane narzędzia wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat – **dr Radosław Mącik, UMCS, ekspert projektu**

*Część II. Ocena „Metodologii wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat”*

11.00 – 11.15 Znaczenie podręcznika pt. „Metodologia wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat” dla instytucji rynku pracy – **dr Dariusz Wadowski, KUL**

11.15 – 11.30 Ocena „Metodologii wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat” w kontekście rozwoju człowieka dorosłego – **dr hab. prof. KUL Mariola Łaguna**



# OBUDŹ W SOBIE OLBRZYMA

Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej

Biuro projektu „Obudź w sobie olbrzyma – innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej”:

**EUROPERSPEKTYWA Beata Romejko**

ul. Wolska 11A, 20-411 Lublin

tel./fax 081 444 50 98

info@europerspektywa.pl

www.europerspektywa.pl

www.olbrzym.info

11.30 – 12.00	Przerwa
<i>Część III.</i>	<i>Opinie osób biorących udział w testowaniu „Metodologii wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku powyżej pięćdziesięciu lat”</i>
12.00 – 12.10	Doświadczenie menedżera jednej z firm uczestniczących w projekcie – <b>Renata Józwiak, menedżer w firmie Okręgowa Stacja Chemiczno-Rolnicza w Lublinie</b>
12.10 – 12.20	Doświadczenia pracownika uczestniczącego w projekcie – <b>Barbara Oleszczuk</b>
12.20 – 12.30	Doświadczenia trenera prowadzącego zajęcia z pracownikami biorącymi udział w projekcie – <b>Marzena Bichta, doradca zawodowy, UMCS</b>
<i>Część IV.</i>	<i>Doświadczenia partnera włoskiego</i>
12.30 – 12.50	Dobre praktyki włoskie w zakresie wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku 50+ – <b>Tito Livio Mongelli, prezes Consorzio Lavoro e Ambiente (Partner Projektu)</b>
12.50 – 13.10	Dyskusja
13.10 – 14.00	Lunch



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

